

平成27年度 熊本県サービス管理責任者等スキルアップ研修
【カリキュラム】

日程	時間	項目	内容	
12/7 (月)	8:20～8:50 8:50～9:00	受付 オリエンテーション 県挨拶		
	9:00～9:30 (30)	サービス管理責任者の役割 ～「真のニーズ」とは何か?～	支援計画作成のスタートに位置し、正に支援の根拠となるアセスメントの重要性が説かれています。その中核となるものが「ニーズの把握」ですが、ニーズの大部分は隠されており、「真のニーズ」は容易に姿を現さないとも言われます。その的確な把握を阻むいくつかの落とし穴を確認していきます。	
	9:30～10:30 (60)	相談支援専門員との関わり方・連携	サービス管理責任者等と相談支援専門員が事例を用い、相手に望むこと等を述べ、連携の必要性・効果的連携・お互いの役割や意義について討議します。	
	10:40～15:50 (250)		計画性のある効果的なサービス提供を考える	現在、多方面で注目されている「野中式事例検討」の手法を用いて、「本人のニーズを捉え」「支援方針の合意形成を図る」演習を行います。サービス管理責任者等を中心に専門職による個別支援計画を指針にした効果的なサービス提供や管理について考える機会とします。
			演習1 本人の思いを軸に置いたアセスメントの整理 (120)	個別支援計画作成において必要となる本人の情報を、野中式事例検討の手法を用いてアセスメントします。本人像を深め、実現したい生活や思いを抽出して整理し、本人の思いを軸に置いた個別支援計画作成の準備を整えます。
			演習2 支援者の思いを合意形成する会議 (60)	本人の実現したい生活や思いに対し、個別支援計画でご提案する項目「総合的な支援の方針」を作成します。支援において大事にしたいことを支援者で共有し、想いの詰まった言葉で本人へのメッセージ作りを行います。
	16:00～17:00 (60)		演習3 グループディスカッション・まとめ (70)	演習を通して得られた気づきを整理して振り返り「今後のサービス提供や管理にどのように活用するか」などの意見交換を通して学びを深めます。
障害者に対する差別について			障害者差別解消法（平成25年6月制定平成28年4月施行）及び障害者雇用促進法の意義や今後の展望などについて確認していきます。	

※10月8日時点でのカリキュラムであり、内容・時間等変更になる場合がございます